

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
КГАУ ДО «ЦДО «Честь и слава
Красноярья»
Протокол от «12» января 2026 г. № 1

УТВЕРЖДЕНО
приказом директора
КГАУ ДО «ЦДО «Честь и слава
Красноярья»
от «13» марта 2026 г. № 9 а.з.

ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников
краевого государственного автономного учреждения дополнительного
образования «Центр дополнительного образования «Честь и слава Красноярья»

В соответствии с приказом министерства образования Красноярского края от 15 декабря 2025 г. № 79-11-04 «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных учреждений, подведомственных министерству образования Красноярского края» с 01.04.2026 Приложение № 2 Положения об оплате труда работников краевого государственного автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Честь и слава Красноярья» изложить в следующей редакции:

«Виды, условия, размер и критерии оценки результативности и качества труда работников Учреждения

Должность: администратор			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Ответственное отношение к выполнению должностных обязанностей	Полнота, своевременность и качество исполнения поставленных задач на отчетный период	20
	Обеспечение бесперебойного функционирования всех систем жизнедеятельности учреждения, связанных с организацией мероприятий (концерты, конкурсы, выездные мероприятия)	Оперативное разрешение форс-мажорных ситуаций	5
		Отсутствие замечаний по общему сопровождению мероприятия	5
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Осуществление дополнительных видов работ	Подготовка и проведение мероприятий на высоком уровне	20
		Выполнение важных заданий, работ по поручению администрации учреждения, учредителя	15
Выплаты за качество	Эффективное использование современных систем работы с информацией, документами	Наличие баз данных, каталогов, архивов	15

выполняемых работ	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками, обучающимися, посетителями, сторонними лицами и организациями	20
-------------------	--------------------------	---	----

Должность: экономист, программист, специалист по охране труда, ведущий юрисконсульт

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Исполнение финансово-экономических обязательств учреждения в соответствии с действующим законодательством	100% соблюдение и исполнение сроков, порядка заключения договоров, соглашений, контрактов	15
	Привлечение дополнительных ресурсов для эффективности образовательной деятельности	Получение финансовых ресурсов через конкурсы, гранты (за каждую единицу)	15
	Своевременное обеспечение учреждения информационными материалами	Постоянный мониторинг информационных материалов и обеспечение ими программ	20
	Организация подготовки работников в области охраны труда и пожарной безопасности	Своевременная организация обучения работников безопасным методам и приемам выполнения работ, инструктажей по охране труда и стажировок, пожарной безопасности в соответствии с нормативными требованиями	5
	Подготовка локальных нормативных актов учреждения и своевременное внесение изменений	Отсутствие замечаний надзорных органов по своевременной актуализации локальных нормативных актов	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Эффективность экономической, финансовой деятельности учреждения	Доля исполненного бюджета (кассового плана), выполненных обязательств за отчетный период более 90% 80% - 90%	30 15
	Осуществление юридических консультаций для обучающихся и работников учреждения	За одну консультацию	5
	Техническое и программное обеспечение, его использование в работе учреждения	Стабильное функционирование локальной сети, электронной почты учреждения, использование программного обеспечения	10
	Организация и проведение мероприятий, направленных на снижение уровней профессиональных рисков.	Отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		Отсутствие замечаний надзорных органов	10

	Обеспечение противопожарных мероприятий, предусмотренных требованиями пожарной безопасности	Обеспечение контроля за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Сопровождение финансово-экономической деятельности учреждения	Соблюдение и исполнение сроков, порядков, норм оформления технических заданий, смет	10
	Разрешение конфликтных ситуаций	Отсутствие конфликтов в учреждении	20
	Соблюдение качества выполняемых работ в части выполнения должностных обязанностей	Отсутствие замечаний надзорных органов	10
		Отсутствие замечаний руководителя учреждения	10
		Своевременная и качественная подготовка документации, анализ, согласование, утверждение, отчеты	15
	Бесперебойная работа офисной техники	Отсутствие замечаний, жалоб, сбоев	10
Непрерывное профессиональное развитие	Участие в работе курсов, семинаров, совещаний, конференций различного уровня; выступление с докладом, сообщением; наличие публикаций; применение материалов курсов, семинаров	10	

Должность: специалист по кадрам, секретарь учебной части

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Полнота и соответствие документооборота законодательным и нормативным актам	Отсутствие замечаний к срокам и порядку хранения документов	10
		Наличие систематизированного архива, отсутствие замечаний	10
		Предоставление своевременной достоверной информации в органы государственной власти и внебюджетные фонды	10
		Соблюдение порядка работы с персональными данными сотрудников	15
		Внедрение и использование эффективных способов и средств документооборота	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Оперативность выполняемой работы	Качественное исполнение документов в установленный срок	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Коммуникативная культура	Выстраивание конструктивных взаимоотношений с сотрудниками учреждения	20

Должность: художник-декоратор			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в подготовке и проведении реализуемых краевых образовательных программ, проектов, мероприятий	За каждое мероприятие	5
	Осуществление дополнительных видов работ	Проведение ремонтных работ в учреждении	5
		Подготовка необходимых элементов оформления при проведении мероприятий, проектов по поручению администрации учреждения, учредителя	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Дополнительные объемы работ, связанные с одновременной подготовкой к нескольким мероприятиям	Проведение нескольких мероприятий в одни и те же сроки	10
		Проведение мероприятий сверх плана в квартал	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Высокое качество оформления помещений учреждения, мероприятий	Отсутствие претензий к деятельности со стороны администрации учреждения	20

Должность: балетмейстер-постановщик, главный хормейстер

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Творческая активность коллектива	Доля участников, выступающих на мероприятиях, конкурсах, фестивалях от общего количества детей в коллективе (80-90%)	15
	Инновационная деятельность	Обновление репертуара	5
		Применение современных технологий, художественных средств, новых постановочных решений	5
	Осуществление дополнительных видов работ	Участие в подготовке и проведении мероприятий регионального уровня	15
Выполнение важных заданий, работ по поручению администрации, учредителя		20	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Востребованность опыта в профессиональном сообществе	Участие в различных формах передачи профессионального опыта (семинары, консультации, конференции, мастер-классы)	15
	Активная методическая деятельность	Разработка собственных проектов, методических материалов	15
Выплаты за качество выполняемых работ	Признание заслуг, высокого качества деятельности сотрудников коллектива, учреждения (благодаря сотрудникам коллектива)	Положительные отзывы, благодарности граждан, организаций о деятельности учреждения	10

Должность: водитель автомобиля

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Качественное транспортное обслуживание краевых мероприятий (государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего общего образования, мероприятия с обучающимися и др.)	Отсутствие замечаний по транспортному обеспечению (за каждое мероприятие, но не более 20 в квартал)	2
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Осуществление дополнительных видов работ	Мелкий ремонт транспортного средства	10
		Ежедневная мойка транспортного средства	10
		Выполнение работ по ремонту используемого оборудования и инвентаря, проведение погрузочно-разгрузочных работ, временные затраты со 100% качеством: до 1 часа до 2 часов свыше 2 часов	5 10 20
Выплаты за качество выполненных работ	Безаварийность, соблюдение правил дорожного движения	Отсутствие дорожно-транспортных происшествий	15
		Отсутствие штрафных санкций	15
	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	10

Должность: механик, контролер технического состояния автотранспортных средств

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Обеспечение стабильного функционирования оборудования	Выполнение работ в установленный срок	25
	Соблюдение санитарных норм, правил техники безопасности, электробезопасности	Отсутствие замечаний руководителя учреждения или надзорных органов	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Обеспечение эффективности работы	Обеспечение производственного процесса необходимыми материалами в соответствии с требованиями	30
Выплаты за качество выполненных работ	Обеспечение системного подхода в реализации рабочих процессов	Отсутствие замечаний к составлению аналитических документов, обеспечению системного контроля, координации	25

Должность: педагог дополнительного образования, концертмейстер, музыкальный руководитель			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Сохранность количества потребителей государственных услуг дополнительного образования	Отсутствие отчисленных обучающихся в отчетный период	10
	Полнота реализации дополнительной общеразвивающей программы	Выполнение учебного плана дополнительной общеразвивающей программы в полном объеме от запланированного	10
	Методическое обеспечение дополнительной общеобразовательной программы	Наличие инструктивно-методических материалов, дидактических материалов, учебно-наглядных пособий	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах, конференциях и других мероприятиях различного уровня	Доклад, выступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30)	5
		региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30)	10
		федеральном уровне	20
Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня федерального уровня	15 20	
Организация деятельности с родителями (законными представителями) обучающихся	Проведение не менее одного мероприятия в квартал с родителями, законными представителями (за каждое, не более 15)	5	
Выплаты за качество выполняемых работ	Результаты обучающихся	По результатам промежуточной, итоговой аттестации не менее 90% обучающимися освоено содержание образовательной программы	20
		Участие обучающихся на конкурсных мероприятиях: регионального уровня межрегиональный уровень федеральный уровень	5
			10 15
Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	10	

Должность: звукорежиссер			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Участие в подготовке и проведении реализуемых краевых образовательных программ, проектов, мероприятий	Отсутствие нарушений в работе оборудования	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Осуществление дополнительных видов работ	Своевременное устранение мелких неисправностей оборудования	5
		Выполнение погрузочно-разгрузочных работ в период проведения массовых мероприятий вручную со 100% сохранностью имущества	20
		Проведение ремонтных работ оборудования, учреждения	10
		Участие в подготовке и проведении мероприятий, проектов по поручению администрации учреждения, учредителя	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Высокое качество выполнения работ	Отсутствие замечаний со стороны администрации учреждения	20

Должность: методист			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Методическое сопровождение процесса разработки, апробации и внедрения технологий, методов и инновационных программ, реализуемых педагогическими работниками	Наличие оформленных программ, технологий, методов у педагогических работников: одна более одной	10 20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Полнота реализации программы деятельности учреждения Непрерывное собственное профессиональное образование	100% выполнение плана методической работы	5
		Участие в профессиональном конкурсе: муниципального уровня регионального уровня межрегионального уровня федерального уровня	2 5 10 15
		Участие в курсах повышения квалификации, соответствующих содержанию методической деятельности	15
Выплаты за качество выполняемых работ	Организационно-методическое и информационно-методическое сопровождение деятельности педагогов	Разработка методических проектов, методических материалов (за каждый проект или материал, но не более 50)	10
	Организация повышения профессионального мастерства педагогов	Проведение мастер-классов для педагогов по трансляции методов, форм, технологий: один раз в квартал более одного раза в квартал	10 25

Должность: педагог-организатор			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Выполнение государственного задания	Количество потребителей государственных услуг в части проведенных мероприятий на 100% соответствует показателям государственного задания	10
		Руководство организацией и проведением мероприятия (за каждое, но не более 40)	10
		Участие в организации и проведении мероприятия (за каждое, но не более 50)	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Предъявление результатов педагогической деятельности на педагогических, методических советах, семинарах и других мероприятиях различного уровня	Доклад, выступление, публикация, презентация на: уровне учреждения (за один, но не более 30) региональном, межрегиональном уровне (за один, но не более 30) федеральном уровне	5 10 20
	Непрерывное профессиональное образование	Участие в профессиональном конкурсе: регионального, межрегионального уровня федерального уровня	10 20
Выплаты за качество выполняемых работ	Создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса	Отсутствие несчастных случаев	10

Должность: заведующий костюмерной, специалист по административно-хозяйственной деятельности

Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Своевременное и правильное оформление заявок на поставку материальных ценностей	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	10
	Обеспечение приемов материальных ценностей государственным стандартам и санитарным требованиям	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	10
	Обеспечение санитарных норм содержания и хранения материальных ценностей	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Качественное исполнение должностных обязанностей	Отсутствие недостатков и излишков по результатам инвентаризации	20
		Отсутствие замечаний руководителя учреждения по ведению документации и документообороту	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Качественное ведение документации	Отсутствие замечаний надзорных органов или руководителя учреждения	10

Должность: рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, грузчик			
Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения			Предельное количество баллов*
Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач	Бесперебойное функционирование всех систем жизнедеятельности учреждения	Отсутствие замечаний, жалоб к соблюдению санитарно-гигиенических норм, правил техники безопасности	15
		Отсутствие протоколов (актов) порчи имущества, аварийных ситуаций и аварий	20
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы	Осуществление дополнительных видов работ	Выполнение погрузочно-разгрузочных работ вручную со 100% сохранностью транспортируемого имущества:	
		до 1 часа	5
		от 1 до 2 часов	10
		свыше 2 часов	15
		Проведение мелких ремонтных работ в учреждении, оборудования со 100% качеством:	
		до 1 часа	5
		от 1 до 2 часов	10
		свыше 2 часов	15
		Наличие элементов ландшафтного дизайна в помещениях и на территории учреждения	10
Выплаты за качество выполняемых работ	Коммуникативная культура	Умение выстраивать эффективное взаимодействие с сотрудниками и посетителями учреждения	15

* Исходя из 100-балльной системы».