УТВЕРЖДЕНО
приказом директора

от «05» февраля 2025 г. № 14ах

ПОЛОЖЕНИЕ
о квотировании рабочих мест для инвалидов в краевом государственном автономном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Честь и слава Красноярья»

1. Общие положения

1.1. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в краевом государственном автономном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Честь и слава Красноярья» (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации», Федеральным законом от 12.12.2023 № 565-ФЗ «О занятости населения в Российской Федерации», приказом Минтруда России от 19.11.2013 № 685н «Об утверждении основных требований к оснащению (оборудованию) специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов с учетом нарушенных функций и ограничений их жизнедеятельности», Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением Правительства Российской Федерации от 30.05.2024 № 709 «О порядке выполнения работодателями квоты для приема на работу инвалидов», а также Законом Красноярского края от 24.01.2004 № 9-1712 «О квотировании рабочих мест для инвалидов», Законом Красноярского края от 04.07.2024 № 7-3001 «О внесении изменений в статьи 2 и 4 Закона края «О квотировании рабочих мест для инвалидов».

1.2. Настоящее Положение определяет механизм предоставления рабочих мест инвалидам в краевом государственном автономном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Честь и слава Красноярья» (далее – учреждение, ЦДО) в целях обеспечения социальной защищенности инвалидов.

1.3. Квота для приема на работу инвалидов в ЦДО составляет 3 (три) процента к среднесписочной численности работников учреждения. Конкретное количество рабочих мест для инвалидов в пределах квоты утверждает директор ЦДО ежеквартально до 10 числа месяца, следующего за отчетным кварталом. Численность работников в целях исполнения квоты определяется исходя из среднесписочной численности работников ЦДО за предыдущий квартал без учета численности работников, условия труда на рабочих местах которых отнесены к вредным или опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

1.4. К инвалидам, для которых осуществляется квотирование рабочих мест, относятся граждане Российской Федерации, иностранные граждане и лица без гражданства, постоянно проживающие в г. Красноярске, признанные в установленном порядке инвалидами, имеющие в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида рекомендации к труду.

2. Обязанности ЦДО в части квотирования рабочих мест

2.1 Учреждение обязано:

создавать рабочие места для трудоустройства инвалидов и принимать распорядительные и локальные нормативные акты, содержащие сведения о данных рабочих местах;

создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации или абилитации инвалида;

предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

2.2. Ответственным за соблюдение порядка выполнения работодателем квоты для приема на работу инвалидов является специалист отдела кадров.

2.3. Ответственным за обеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, является специалист по охране труда.

2.4. Специалист по кадрам ежеквартально до 10-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом:

рассчитывает квоту для приема на работу инвалидов и готовит проект приказа о квотировании рабочих мест (в случае изменения количества сотрудников учреждения); информирует государственную службу занятости о выполнении квоты.

3. Трудоустройство инвалидов в счет квоты

3.1. Квота считается выполненной в случаях, если учреждение: самостоятельно заключило трудовой договор с инвалидом. При трудоустройстве одного инвалида I группы исполнение квоты считается выполненной на два рабочих места; заключило соглашение о трудоустройстве инвалидов с организацией (индивидуальным предпринимателем), в рамках которого был заключен трудовой договор между организацией (индивидуальным предпринимателем) и инвалидом;

заключило договор возмездного оказания услуг или иной договор с организацией, которая обеспечивает выполнение квоты для группы работодателей. Указанная организация оформляет соглашение с иной организацией или индивидуальным предпринимателем, которые заключают трудовой договор с инвалидом. Квота считается выполненной с момента, когда подписан трудовой договор с инвалидом.

3.2. Учреждение освобождается от выполнения установленной квоты:

при уменьшении численности работников до числа, при котором квота не устанавливается;

при отсутствии на учете в государственных учреждениях службы занятости безработных инвалидов, инвалидов, зарегистрированных в качестве ищущих работу, соответствующих профессионально-квалификационным требованиям к вакансиям, заявленным ЦДО, либо при отсутствии в г. Красноярске иных организаций или индивидуальных предпринимателей, готовых заключить соглашение.

3.3. Инвалидам I и II групп устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

3.4. Привлечение инвалидов к сверхурочным работам, работе в выходные дни и ночное время допускается только с их согласия и при условии, если такие работы не запрещены им по состоянию здоровья.

3.5. Инвалидам предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней, а также на основании письменного заявления отпуск без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

4. Ответственность

4.1. За непредставление или несвоевременное представление информации, отказ в приеме на работу инвалидов в пределах установленной квоты, за необеспечение надлежащих условий труда на рабочих местах, созданных для инвалидов, учреждение несет административную ответственность в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.

4.2. Граждане и должностные лица, виновные в нарушении прав и свобод инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Заключительные положения

5.1. Настоящее является локальным нормативным актом, утверждается приказом директора.

5.2. Все изменения и дополнения, вносимые в Положение, оформляются в письменной форме в соответствии действующим законодательством Российской Федерации.

5.3. Положение о квотировании рабочих мест для инвалидов в краевом государственном автономном учреждении дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Честь и слава Красноярья» принимается на неопределенный срок.

5.4. После принятия Положения (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.