

ПРИНЯТО  
Педагогическим советом  
КГАУ ДО «ЦДО  
«Честь и слава Красноярья»

Протокол от «29» 12 2025 г. № 2

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора  
КГАУ ДО «ЦДО «Честь и слава  
Красноярья»

от «29» 12 2025 г. № 82ax

**ПОРЯДОК  
применения к обучающимся  
краевого государственного автономного учреждения дополнительного образования  
«Центр дополнительного образования «Честь и слава Красноярья»  
мер дисциплинарного взыскания и снятия их**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящий Порядок разработан в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Приказом Минпросвещения России от 27.03.2025 № 243 (далее – Приказ № 243), Уставом КГАУ ДО «ЦДО «Честь и слава Красноярья» (далее – ЦДО), Правилами внутреннего распорядка обучающихся ЦДО.

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех обучающихся, зачисленных на дополнительные общеразвивающие программы ЦДО (далее – обучающиеся ЦДО), а также лиц, представляющих ЦДО на мероприятиях различного уровня.

Обучающимися ЦДО являются воспитанники КГБОУ «Красноярский кадетский корпус имени А.И. Лебедя» и воспитанницы КГБОУ «Красноярская Мариинская женская гимназия-интернат» (далее – основные общеобразовательные учреждения).

Применение мер дисциплинарного взыскания осуществляется с уведомлением указанных организаций.

1.3. Настоящий Порядок определяет перечень дисциплинарных взысканий, основания их применения, процедуру привлечения обучающихся ЦДО к дисциплинарной ответственности, порядок снятия взысканий, а также особенности взаимодействия с родителями (иными законными представителями) и образовательными организациями, в которых обучающиеся получают основное образование.

1.4. Целями настоящего Порядка являются:

обеспечение соблюдения обучающимися требований законодательства Российской Федерации и локальных нормативных актов ЦДО в части поведения, дисциплины, безопасности и культуры образовательного процесса;

формирование у обучающихся ответственного поведения, дисциплинированности и уважения к участникам образовательных отношений;

создания безопасных и комфортных условий реализации дополнительных общеразвивающих программ, предупреждения действий, создающих угрозу жизни и здоровью обучающихся и сотрудников ЦДО;

обеспечения единообразного, объективного и прозрачного порядка рассмотрения дисциплинарных проступков, исключающего произвольность и обеспечивающего защиту прав обучающихся ЦДО;

координации взаимодействия ЦДО с родителями (иными законными представителями), а также с образовательными организациями, в которых обучающиеся получают основное образование, при рассмотрении фактов дисциплинарных нарушений;

профилактики нарушений дисциплины и предупреждения повторных проступков путём применения мер педагогического воздействия и воспитательной работы;

поддержания статуса и имиджа ЦДО.

## **2. Основания и принципы применения мер дисциплинарного взыскания**

2.1. Применение мер дисциплинарного взыскания осуществляется на принципах законности, справедливости, соразмерности проступку, учета возраста обучающегося ЦДО, характера проступка, уважения прав обучающегося ЦДО и профилактической направленности мер.

2.2. Основанием для применения мер дисциплинарного взыскания является нарушение обучающимся ЦДО требований:

пункта 2.3 Правил внутреннего распорядка обучающихся ЦДО в части обязанностей;

пункта 2.4 Правил внутреннего распорядка обучающихся ЦДО в части запретов;

пунктов 4.1, 4.2 Правил внутреннего распорядка обучающихся ЦДО в части правил поведения;

Устава ЦДО и иных локальных нормативных актов ЦДО.

2.3. Любое из нарушений, указанных в пункте 2.2 настоящего Порядка, рассматривается индивидуально с учётом обстоятельств, мотивации и состояния обучающегося ЦДО.

2.4. Перед применением мер дисциплинарного взыскания к обучающемуся ЦДО в обязательном порядке применяются меры воспитательного (педагогического) воздействия в соответствии с разделом 3 настоящего Порядка. Данная норма регламентирована Приказом № 243.

## **3. Меры воспитательного воздействия**

3.1. Меры воспитательного воздействия применяются в первую очередь и направлены на разъяснение требований, за нарушение которых применяются меры дисциплинарного воздействия, помочь обучающемуся ЦДО в корректировке поведения и предотвращение повторных нарушений.

3.2. К мерам воспитательного воздействия относятся:

устное индивидуальное замечание;

разъяснительная беседа (в том числе профилактическая);

беседа с участием родителей;

обсуждение ситуации с педагогическим коллективом либо административными работниками;

иные меры.

3.3. Выбор меры определяется с учётом возраста обучающегося, особенностей ситуации и предварительной профилактической работы.

3.4. Меры воспитательного воздействия не являются мерами дисциплинарного воздействия и не фиксируются документально.

## **4. Меры дисциплинарного взыскания**

4.1. Если после применения мер воспитательного воздействия обучающийся ЦДО снова допускает нарушения, указанные в пункте 2.2 настоящего Порядка, либо его первоначальное нарушение несет серьезный характер, угрожающий жизни и здоровью окружающих, к обучающемуся ЦДО применяются меры дисциплинарного взыскания.

4.2. К мерам дисциплинарного взыскания относятся:

замечание;

выговор;

отчисление из ЦДО.

4.3. Отчисление из ЦДО обучающегося ЦДО применяется только при достижении обучающимся ЦДО 15 лет и после всестороннего обсуждения, консультаций с родителями, воспитателями основных общеобразовательных учреждений и исчерпания всех возможных мер воспитательного воздействия.

4.4. Все дисциплинарные меры применяются бережно, с уважением к личности обучающегося ЦДО.

За один дисциплинарный проступок применяется только одна мера дисциплинарного взыскания.

4.5. Срок применения дисциплинарного взыскания составляет не позднее 1 месяца со дня обнаружения нарушения, указанного в пункте 2.2 настоящего Порядка.

## **5. Порядок установления факта нарушения и процедуры рассмотрения**

5.1. При выявлении нарушения педагог ЦДО либо сотрудник ЦДО проводит разъяснительную беседу с обучающимся ЦДО, уточняет обстоятельства произошедшего и при необходимости информирует администрацию ЦДО.

5.2. Обучающемуся ЦДО предоставляется возможность объяснить ситуацию в устной или письменной форме. Предоставление объяснений является правом, а не обязанностью обучающегося ЦДО.

5.3. Родители (иные законные представители) обучающегося, воспитатели основных общеобразовательных учреждений приглашаются для участия в рассмотрении ситуации. Их участие направлено на поиск оптимальных способов поддержки обучающегося ЦДО.

5.4. При необходимости педагог ЦДО либо сотрудник ЦДО составляет краткую служебную записку (без обвинительного характера), которая фиксирует обстоятельства, требующие внимания администрации ЦДО.

5.5. Рассмотрение ситуации проводится персонально, с учётом индивидуальных особенностей обучающегося ЦДО и мнения педагогов ЦДО, работающих с ним.

5.6. ЦДО вправе запросить информацию у основных общеобразовательных учреждений для согласования воспитательных мер и единых подходов к поддержке обучающегося ЦДО.

## **6. Порядок применения мер дисциплинарного взыскания**

6.1. Решение о применении мер дисциплинарного взыскания к обучающемуся ЦДО принимается директором ЦДО или уполномоченным им заместителем после анализа обстоятельств и применения мер воспитательного воздействия, указанных в пункте 3.2 настоящего Порядка.

6.2. При выборе меры дисциплинарного взыскания учитываются:

в возраст обучающегося ЦДО;

характер и степень серьёзности нарушения;

отношение обучающегося ЦДО к случившемуся;

эффективность ранее применённых мер воспитательного воздействия;

мнение родителей и педагогов;

информация основных общеобразовательных учреждений.

6.3. Мера дисциплинарного взыскания оформляется распоряжением директора ЦДО, в котором указывается:

краткое описание ситуации;

применённая мера дисциплинарного взыскания;

рекомендации по дальнейшему сопровождению обучающегося ЦДО.

6.4. Решение о применении меры дисциплинарного взыскания доводится до сведения родителей обучающегося ЦДО в электронном виде.

6.5. В случае применения мер дисциплинарного взыскания администрация ЦДО уведомляет соответствующее основное общеобразовательное учреждение.

6.6. Меры дисциплинарного взыскания не применяются:  
 во время болезни обучающегося ЦДО;  
 в период каникул в основных общеобразовательных учреждениях;  
 в период отсутствия обучающегося ЦДО по уважительным причинам.

### **7. Порядок снятия мер дисциплинарного взыскания**

7.1. Ранее принятая мера дисциплинарного взыскания в отношении обучающегося ЦДО считается снятой автоматически, если в течение календарного года после применения меры дисциплинарного взыскания обучающийся ЦДО не допускает повторных нарушений.

7.2. Директор ЦДО вправе снять меру дисциплинарного взыскания досрочно вследствие положительной динамики поведения обучающегося ЦДО, получившего меру дисциплинарного взыскания, в следующих случаях:

по инициативе педагога ЦДО, который работает с обучающимся ЦДО, получившим меру дисциплинарного взыскания;

по инициативе родителей (иных законных представителей) обучающегося ЦДО, получившего меру дисциплинарного взыскания;

по инициативе администрации соответствующего основного общеобразовательного учреждения.

7.3. Досрочно снятие меры дисциплинарного взыскания оформляется распоряжением директора ЦДО и доводится до сведения родителей обучающегося ЦДО, получившего меру дисциплинарного взыскания.

### **8. Заключительные положения**

8.1. Настоящей Порядок является локальным нормативным актом, утверждается приказом директора ЦДО.

8.2. Настоящей Порядок вступает в силу с момента утверждения директором ЦДО.

8.3. Все изменения и дополнения в настоящей Порядок вносятся приказом директора ЦДО.

8.5. Настоящей Порядок принимается на неопределенный срок.

8.6. Настоящей Порядок публикуется на официальном сайте ЦДО в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по адресу [www.cdo-krsk.ru](http://www.cdo-krsk.ru) в разделе «Сведения об образовательной деятельности» – «Документы».

8.7. Требования настоящего Порядка доводятся до сведения обучающихся ЦДО педагогами ЦДО во время реализации дополнительных общеразвивающих программ ЦДО.