

**Краевое государственное автономное учреждение
дополнительного образования «Центр дополнительного
образования «Честь и слава Красноярья»**

П Р И К А З

« 16 » 01 2017 г.

г.Красноярск

№ 200

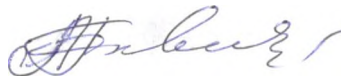
Об утверждении плана реализации
антикоррупционных мероприятий
на 2017 год

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Положением об антикоррупционной политике краевого государственного автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования «Честь и слава Красноярья»,

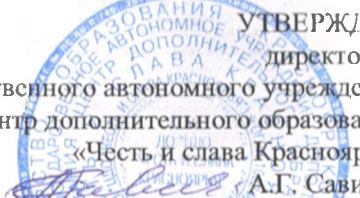
ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить план реализации антикоррупционных мероприятий на 2017 год.
2. Ответственным лицам, обеспечить выполнение мероприятий плана.
3. Методисту ЦДО Зайцевой А.А. разместить план реализации антикоррупционных мероприятий на 2017 год на официальном сайте учреждения в разделе «Антикоррупционная деятельность».
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



А.Г.Савирко


 УТВЕРЖДЕН
 директором
 краевого государственного автономного учреждения
 дополнительного образования «Центр дополнительного образования
 «Честь и слава Красноярья»
 А.Г. Савирко

Приказ № 200 от «16» 07 2017 г.

ПЛАН РЕАЛИЗАЦИИ АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ НА 2017 ГОД

НАПРАВЛЕНИЕ	МЕРОПРИЯТИЯ	ОТВЕТСТВЕННЫЕ ЛИЦА	СРОКИ ИСПОЛНЕНИЯ	ОЖИДАЕМЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ИНДИКАТОР
Нормативное обеспечение противодействия коррупции, закрепление стандартов поведения и декларация намерений, договорно-правовое регулирование, соблюдение специальных процедур	Разработка и утверждение Плана реализации антикоррупционных мероприятий на текущий год, внесение в него изменений и дополнений	Директор, комиссия по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Январь текущего года, изменения и дополнения в течение года	Разработан и утвержден План реализации антикоррупционных мероприятий на текущий год	План реализации антикоррупционных мероприятий на текущий год исполняется в полном объеме, изменения и дополнения вносятся по мере необходимости
	Экспертиза проектов локальных нормативных актов и распорядительных документов организации на наличие коррупционной составляющей, внесение в действующие локальные нормативные акты организации изменений и дополнений, размещение измененных (дополненных) локальных нормативных актов на	Ведущий юрист-консульт	Постоянно	Рассмотрение и принятие локальных нормативных актов организации, внесение в локальные нормативные акты организации, регулирующие антикоррупционную деятельность, изменений и дополнений (в	Все проекты локальных нормативных актов организации проверены на соответствие законодательству и действующим документам организации о противодействии коррупции; в действующие

	сайте организации			<p>частности: учет специфики деятельности организации и коррупционных рисков, приведение определения терминов «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» в соответствие со ст. 10 ФЗ от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и др.); измененные (дополненные) локальные нормативные акты размещены на сайте организации</p>	<p>локальные нормативные акты организации внесены необходимые изменения и дополнения в связи с нововведениями и изменениями законодательства о противодействии коррупции, а также указаниями контрольно-надзорных органов</p>
	<p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки</p>	<p>Заместитель директора по административно-хозяйственной работе (контрактный управляющий), ведущий юрист-консульт</p>	<p>Постоянно, по мере заключения договоров</p>	<p>Заключение гражданско-правовых договоров (контрактов), включающих раздел (пункты) со стандартной антикоррупционной оговоркой</p>	<p>Все гражданско-правовые договоры (контракты) (их проекты) в обязательном порядке проверяются на наличие стандартной антикоррупционной оговорки и заключаются с наличием данной оговорки</p>
	<p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры с работниками. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений</p>	<p>Директор, заместители директора, ведущий юрист-консульт, специалисты по кадрам</p>	<p>Постоянно, по мере заключения трудовых договоров</p>	<p>Заключение трудовых договоров с работниками с наличием в условиях договора антикоррупционных положений.</p>	<p>Все трудовые договоры (в том числе с вновь принимаемыми работниками) содержат антикоррупционные положения</p>

	Сообщение о приеме на работу граждан, замещающих должности государственной или муниципальной службы	Специалисты по кадрам	По мере необходимости	Направление представителю нанимателя (работодателю) государственного или муниципального служащего по последнему месту его службы о заключении трудового или гражданско-правового договора	В отношении всех вновь принимаемых работников или граждан, с которыми заключается гражданско-правовой договор (в установленных случаях), изучается информация о предыдущем месте работы, в необходимых случаях подготавливается и направляется соответствующее сообщение
Разработка, введение и реализация специальных антикоррупционных процедур	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер по устранению (минимизации) данных рисков	Директор, заместители директора, ведущий юрист-консультант, специалисты по кадрам	Постоянно	Принятие локального нормативного акта организации регулирующего порядок и критерии периодической оценки коррупционных рисков в деятельности организации	Проведение заседаний комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов по вопросам оценки коррупционных рисков, отсутствие случаев возникновения коррупционных ситуаций

	<p>Реализация процедуры информирования работниками директора о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>	<p>Ведущий юрист-консульт</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Все работники ознакомлены с данной процедурой</p>	<p>Отсутствие случаев склонения работников к совершению коррупционных нарушений</p>
	<p>Реализация процедуры информирования директора о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации и иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи», телефона доверия и т.п.)</p>	<p>Ведущий юрист-консульт</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Все работники ознакомлены с данной процедурой</p>	<p>Отсутствие случаев совершения работниками коррупционных нарушений</p>
	<p>Реализация процедуры информирования директора о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта</p>	<p>Ведущий юрист-консульт</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Все работники ознакомлены с данной процедурой</p>	<p>Отсутствие конфликта интересов среди работников</p>

	Реализация процедуры защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	Директор	Постоянно	Отсутствие каких-либо санкций (ограничений) в отношении работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации	Отсутствие жалоб работников о непринятии мер по их защите по данной процедуре
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Специалисты по кадрам	Постоянно	Все сотрудники ознакомлены под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Все сотрудники ознакомлены под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации
	Проведение совещаний с работниками по вопросам противодействия коррупционным проявлениям	Директор, ведущий юрист	По мере необходимости	Регулярно проводятся совещания	Регулярно проводятся совещания с утвержденной повесткой рассмотрения вопросов
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	Ведущий юрист	Постоянно	Все сотрудники, обратившиеся за консультацией, получили необходимую информацию	Наличие/отсутствие обращений сотрудников за консультацией
	Обучение работников, ответственных за антикоррупционную работу в организации, по вопросам антикоррупционного просвещения	Директор, специалисты по кадрам	По мере проведения обучающих мероприятий	Соответствующие работники в полном объеме прошли обучение	Посещение работниками специальных обучающих семинаров и лекций

	на специальных обучающих мероприятиях				
	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции со стороны педагогов, других работников и обучающихся в организации	Директор	Постоянно	Отсутствие случаев коррупционных проявлений и жалоб на проявления коррупции	Проведение собраний и совещаний с работниками по вопросам антикоррупционной деятельности, подготовка наглядных материалов
Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	Директор	Постоянно	Составлены отчеты	Периодически составляются отчеты
	Осуществление регулярного внутреннего контроля финансово-хозяйственной деятельности организации, в т.ч. за целевым использованием бюджетных средств, исполнением гражданско-правовых договоров, достоверностью данных бухгалтерского учета, наличием и правильностью оформления первичных документов бухгалтерского учета, правильностью и достоверностью финансовой (бухгалтерской) отчетности	Директор, главный бухгалтер, контрактный управляющий, ведущий юрисконсульт	Постоянно	Результаты оформлены в отчетных материалах	Периодически составляются отчеты
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском	Директор, главный бухгалтер	Постоянно	По результатам внутреннего и внешнего контроля нарушения отсутствуют	Мероприятия по внутреннему и внешнему контролю не выявили нарушений
	Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в сфере деятельности учреждения	Директор, заместители директора	По мере поступления заявлений, обращений	Поступившие заявления и обращения рассмотрены и разрешены (дан ответ) в установленном порядке	Регистрация, рассмотрение и разрешение (ответ) заявлений и обращений

	Организация проверки достоверности представляемых гражданином персональных данных и иных сведений при поступлении на работу в учреждение	Специалисты по кадрам	При устройстве гражданина на работу, а также в период работы (при необходимости)	В отношении всех принятых (принимаемых) работников, а также в период работы (при необходимости) проведена проверка, запрошена соответствующая информация и получены официальные ответы	Проводится проверка в отношении принятых (принимаемых) на работу работников, т.ч. направляются запросы в ИЦ ГУ МВД России по Красноярскому краю о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования
Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе образования	Использование прямых телефонных линий с директором учреждения в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других направлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями. Организация личного приема граждан руководящими должностными лицами учреждения	Директор	Постоянно	Директор и члены комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в установленные дни и часы провели прием граждан (родителей, законных представителей, обучающихся) по вопросам антикоррупционной деятельности	Директор принял определенное количество звонков по антикоррупционной тематике, директор и члены комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов проводят прием граждан (родителей, законных представителей, обучающихся) по вопросам антикоррупционной деятельности
	Проведение родительских собраний с целью определения уровня удовлетворенности	Директор	1 раз в полугодие	Проведены родительские собрания	Созванные родительские собрания состоялись

	граждан качеством и доступностью услуг в сфере образования				
	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) в организации	Директор	Постоянно	Отсутствие фактов неправомерного взимания денежных средств	Проведение разъяснительной работы с персоналом и родителями (законными представителями) обучающихся на собраниях и совещаниях, незамедлительное реагирование на сигналы
	Усиление контроля за обоснованностью предоставления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи в организации	Директор, главный бухгалтер	Постоянно	Денежные средства поступили по договорам о добровольном пожертвовании и израсходованы по строго целевому назначению в соответствии с условиями договора	Денежные средства поступают по договорам о добровольном пожертвовании и расходуются в соответствии с целевыми направлениями расходования
Сотрудничество с правоохранительными органами в сфере противодействия коррупции	Принятие мер по устранению нарушений антикоррупционного законодательства РФ, причин и условий проявления коррупции в образовательной системе, указанных в судебных актах, актах прокурорского реагирования, представлениях правоохранительных органов	Директор, комиссия по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	По мере поступления актов (документов)	Поступившие акты (документы) рассмотрены, по результатам рассмотрения направлен ответ в установленный срок	Поступление актов (документов), принятие мер по итогам рассмотрения
	Информирование правоохранительных органов о выявленных фактах коррупции в сфере деятельности организации	Директор, специалист по кадрам	По мере обнаружения (выявления) фактов	В случае обнаружения (выявления) коррупционных правонарушений	Обнаружены/не обнаружены (выявлены/не выявлены) факты

				специалист по кадрам направляет сообщение в правоохранительные органы	коррупции
	Оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности организации по противодействию коррупции	Работники организации	При проведении проверок	По результатам проверок нарушений не выявлено, предписания отсутствуют	Правоохранительными органами проведены проверки, по итогам выявлены/не выявлены коррупционные правонарушения, поступили запросы по фактам коррупционных правонарушений
Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	Директор, заместители директора	Постоянно	Положительная оценка по результатам работы по противодействию коррупции	Проведение заседаний комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Отсутствие замечаний со стороны контрольно-надзорных и правоохранительных органов.
	Осуществление контроля за выполнением Плана реализации антикоррупционных мероприятий на 2017 год	Комиссия по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов	Ежеквартально	План реализации антикоррупционных мероприятий на 2017 год выполняется в полном объеме в установленные сроки	Проведение заседаний комиссии по антикоррупционной деятельности, соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	Директор, заместители директора, ведущий юрисконсульт, специалист по кадрам	Декабрь 2017 г.	Отчетные материалы размещены на сайте организации	Отчетные материалы подготовлены для размещения на сайте организации
--	--	---	-----------------	---	---